



PROTOCOLLO D'INTESA  
PER LA GESTIONE DI SERVIZI DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO  
TRA LA CITTÀ DI GRUGLIASCO,  
L'AZIENDA MASKLAB S.R.L.  
E L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO

L'anno duemila venti, il giorno 31 del mese di luglio, in Grugliasco (TO)

In attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 232 del 1/10/2018, con la quale si approva lo schema del "Protocollo d'intesa per la gestione di servizi di accompagnamento al lavoro, tra la città di Grugliasco, l'Azienda e l'Agenzia Piemonte Lavoro", che regola i reciproci impegni dei soggetti coinvolti;

TRA

La CITTÀ DI GRUGLIASCO (cod. fisc. 01472860012), con sede in Grugliasco (TO), piazza Matteotti n. 50, rappresentata da **Roberto Montà**, nato a Torino il 09/02/1977, in qualità di Sindaco e domiciliato, ai fini del presente accordo, presso la sede del Comune di Grugliasco (TO).

E

L'AZIENDA MASKLAB S.r.l (cod. fisc. 12294290015, con sede legale in Torino (TO), via Roma n. 366, rappresentata da **Andrea Rubello**, nato a Torino il 10/06/75, in qualità di Amministratore Delegato domiciliato, ai fini del presente accordo, presso la sede di strada del Portone Grugliasco, n 125/C.

E

L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO (cod. fisc. 97595380011), rappresentata da **Federica Deyme**, in qualità di Direttore Vicario, nata a Torino l'11/03/1974, domiciliata, ai fini del presente atto, presso la sede dell'Ente in Torino, via Avogadro n. 30, e autorizzato alla stipula del presente atto da Agenzia Piemonte Lavoro, (nel seguito indicato come "APL").

PREMESSO CHE

- Il confronto a livello locale, con le parti sociali del territorio e con il sistema delle imprese, ha riaffermato la centralità della metodologia concertativa per l'individuazione degli obiettivi e per la condivisione degli interventi da attuare, consentendo di valorizzare le specificità proprie di ogni attore e l'apporto complessivo della realtà locale per la definizione delle strategie operative



- Le conseguenze sociali ed economiche dei processi di ristrutturazione e di crisi delle aziende del territorio sono tuttora presenti e continuano a determinare un forte incremento della domanda di ricollocazione per i lavoratori disoccupati o espulsi da aziende in crisi;
- Le iniziative di reindustrializzazione connesse a nuovi insediamenti produttivi o di servizi o allo sviluppo di insediamenti già esistenti possono richiedere forme di accompagnamento che favoriscano possibili sinergie istituzionali per l'accesso a strumenti di sostegno agli investimenti e/o all'individuazione di tipologie occupazionali agevolate per l'inserimento di disoccupati;
- L'Amministrazione Comunale intende favorire e promuovere azioni di integrazione e ottimizzazione tra i servizi pubblici offerti e presenti sul territorio, avendo anche l'obiettivo di raccogliere, in una logica predittiva/preventiva, nuovi bisogni e richieste emergenti, raccordandole in maniera funzionale con il mutevole contesto del mercato del lavoro, proseguendo nella consolidata collaborazione con i servizi pubblici territoriali;
- L'Amministrazione Comunale intende inoltre favorire il raccordo tra il sistema formativo del territorio e l'Azienda al fine di favorire i necessari servizi formativi finalizzati alla tipologia dei profili professionali richiesti;
- L'Azienda Masklab S.r.l., in previsione del prossimo insediamento sul territorio della Città di Grugliasco, ha espresso la propria disponibilità a collaborare con l'Amministrazione Comunale nello sviluppo del territorio e a concorrere allo stesso mettendo a disposizione le opportunità occupazionali derivanti dal nuovo insediamento sito in Strada del Portone Grugliasco, n°125/C;
- L'Azienda Masklab intende affidare le attività di produzione che si svolgeranno presso il sito di cui sopra a due società con le quali sono intercorsi accordi sottoscritti e che sono parte integrale del protocollo;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO  
SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. La premessa forma parte integrante del presente protocollo d'intesa;
2. Le parti convengono quanto segue:

**LA CITTÀ DI GRUGLIASCO** si impegna a:

- Favorire le iniziative di reindustrializzazione connesse a nuovi insediamenti produttivi o di servizi o allo sviluppo di insediamenti già esistenti affinché siano garantite forme di accompagnamento che favoriscano possibili sinergie istituzionali per l'accesso a strumenti di sostegno agli investimenti e/o all'individuazione di tipologie occupazionali agevolate per l'inserimento di disoccupati;



- Ampliare e qualificare, partendo dall'esperienza consolidata, i servizi e gli interventi di politica attiva per il lavoro;
- Favorire la partecipazione da parte dei cittadini e delle imprese;
- Incrementare le opportunità di sperimentazione di modelli di reclutamento utilizzando il servizio pubblico che ha maturato negli anni modelli sempre più efficaci di ricerca e selezione;
- Mettere a disposizione i propri locali istituzionali per incontri pubblici di promozione del progetto;
- Garantire l'evidenza, la trasparenza e la misurabilità delle azioni verso la cittadinanza, le imprese e il territorio;
- Concordare con il CPI e le Aziende un piano di comunicazione per i cittadini integrato e sinergico;
- Garantire la propria collaborazione in itinere attraverso momenti concordati di verifica con gli attori coinvolti in questo protocollo.

**L'AZIENDA MASKLAB S.r.l** si impegna a:

- Contribuire, con le società partner a cui sarà affidata l'attività produttiva, allo sviluppo del territorio;
- Mettere a disposizione le opportunità che si dovessero sviluppare in conseguenza agli insediamenti/ampliamenti aziendali in programma;
- Avvalersi del servizio pubblico per la ricerca e la selezione delle candidature a completamento dei propri canali di ricerca;
- Valutare la prossimità territoriale alla sede aziendale del personale da inserire nel proprio organico in presenza dei requisiti, delle competenze richieste, dei profili ricercati;
- Assicurare la trasparenza del processo di ricerca e selezione;
- Avviare la raccolta delle candidature a partire dal mese di luglio 2020.

**L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO** attraverso il servizio specialistico Alte Professionalità e Grandi Reclutamenti (APGR) e il Centro per l'Impiego di Rivoli, senza alcun onere per l'azienda, si impegna a:

- Mettere a disposizione un team dedicato per l'intero processo di preselezione del personale dall'analisi dei job profile all'inserimento del personale ritenuto idoneo;



- Fornire All'azienda un servizio di consulenza normativa dedicato ed efficace per incrementare la competitività della risorsa nella fase di inserimento: incentivi all'assunzione disponibili, analisi della posizione del lavoratore per individuare il contratto di lavoro più in linea con le esigenze dell'Azienda;
  - Assicurare la piena attinenza della selezione alle richieste formulate dell'Azienda seguendo un processo misurabile, trasparente e tracciabile verso la cittadinanza, l'impresa e il territorio;
  - Collaborare al potenziamento delle azioni di politica attiva del lavoro;
  - Mettere a disposizione dell'Azienda le strutture del CPI di Rivoli per il processo selettivo e il supporto di una segreteria tecnica, se necessaria;
  - Garantire ai cittadini la massima accessibilità all'offerta con la messa a disposizione di una mail dedicata per la presentazione della propria autocandidatura;
  - Prevedere forme di collaborazione con gli attori accreditati operanti sul territorio per favorire la massima efficacia nell'individuazione delle candidature coerenti con i profili richiesti che potranno essere attuate anche mediante la forma del contratto di somministrazione.
3. Il presente Protocollo di Intesa ha validità a decorrere dalla data della sua stipula ed avrà efficacia sino a nuova manifestazione di intenti da concordarsi a richiesta delle parti.

Grugliasco, lì 31 luglio 2020

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA CITTÀ DI GRUGLIASCO  
Il sindaco  
**Roberto MONTÀ**

---

PER MASKLAB SRL  
L'amministratore delegato  
**Andrea RUBELLO**

---

PER L'AGENZIA PIEMONTE LAVORO  
Il direttore vicario  
**Federica DEYME**

---